

経営・ESG

2024年3月13日

## 2024年春季交渉について

パナソニック コネクト株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役 執行役員 プレジデント・CEO:樋口泰行)は、「企業価値の持続的向上」と「社員一人ひとりの成功」の好循環を生み出すため、人材への投資を加速しています。今回の春季交渉においては、報酬体系をジョブ型人材マネジメントへ移行した初年度であり、人的資本の強化を企業価値の向上へつなげ、高成長企業に向けた変革の原動力とすることを目的に、従来の一律的なベースアップや定期昇給から、昇給原資に基づいた考え方での交渉を進めてきました。交渉の結果、労働組合に対して、以下の内容の回答をしています。

### 1. 労使双方で確認・合意した内容について

- ・当社の人材マネジメントが目指す姿は、『会社と個人が共に成長する好循環』
- ・これまで以上に社員一人ひとりがパフォーマンスの最大化と不断の生産性向上を追求し、競争力向上、企業価値向上という成果へつなげていかなければならないこと
- ・従来の一律的な賃金水準改善ではなく、各社員のジョブディスクリプションにおける市場競争力ある処遇をベースに個々人の成果に応じた昇給原資配分を行うこと
- ・初任給については、昨年に引き続き、若年層全体の賃金水準引き上げと優秀人材の確保を目指し、電機連合の中期目標である「大卒 27 万円」を前倒し、初年度に達成すること
- ・次年度以降は、卒業校種毎の一律的な初任給の設定だけではなく、若年層の早期活躍とタイムリーな賃金設定が出来る処遇体系を目指す。物価上昇等の外部環境は考慮しながらも、若年層からベテランまで一人ひとりの役割・成果に向き合った一律でない報酬を具現化していくこと
- ・当社の全ての社員が活躍できる環境の構築に向けて、今後も様々なキャリア形成支援施策を展開し、個々人のキャリア自律を促していくこと

### 2. 回答内容

#### ・賃金

昇給原資5%(労働組合の要求に対して満額回答)

#### ・賞与

業績連動にて算出

#### ・初任給

高校卒 199,000 円(11,000 円 UP)、短大卒 209,000 円(12,000 円 UP)

高専卒 232,000 円(15,000 円 UP)、大学卒 270,000 円(20,000 円 UP)

大学院卒 305,000 円(25,000 円 UP)

### 3. その他

次年度以降の初任給については、これまでの一律的な処遇ではなくジョブディスクリプションにおける処遇決定を目指します。それぞれ個人のスキルに応じたキャリア形成へと変革を図り、自分自身でキャリアオーナーシップをもった多様な人材がこれまで以上に活躍する処遇体系の実現に向け、引き続き労使で論議してまいります。

#### 【本件のお問い合わせ先】

パナソニック コネクト PR 担当 Email:[connect\\_pr@ml.jp.panasonic.com](mailto:connect_pr@ml.jp.panasonic.com)

#### 【パナソニック コネクト株式会社について】

パナソニック コネクト株式会社は 2022 年 4 月 1 日、パナソニックグループの事業会社制への移行に伴い発足した、B2B ソリューションの中核を担う事業会社です。グローバルで約 29,500 名の従業員を擁し、売上高は 1 兆 1,257 億円(2022 年度売上高)を計上しています。「現場から 社会を動かし 未来へつなぐ」をパーパス(企業としての存在意義)として掲げ、製造業 100 年の知見とソフトウェアを組み合わせたソリューションや高度に差別化されたハードウェアの提供を通じて、サプライチェーン、公共サービス、生活インフラ、エンターテインメント分野のお客様をつなぎ、「現場」をイノベートすることに取り組んでいます。また、人と自然が共存できる豊かな社会・地球の「サステナビリティ」と、一人ひとりが生きがいを感じ、安心安全で幸せに暮らすことができる「ウェルビーイング」の実現を目指しています。

#### ■人権の尊重と企業価値の向上に向けて

パナソニック コネクトは、「人権の尊重」と「企業価値の向上」を目的に、DEI(Diversity, Equity & Inclusion)推進を経営戦略の柱のひとつと位置づけ、多様な価値観を持つ一人ひとりがイキイキと力を発揮できる柔軟性の高いカルチャーを目指しています。

「少数であること」やその他の理由で権利が守られていない状況に対しては、妥協できない「人権」の問題として取り組みます。

例えば、2016 年、国内の人事制度運用上の配偶者に「(同性婚も含む)事実婚を結婚したものと同様に取り扱う」ことを発信するなど、家族の在り方の多様化に対応しています。

#### ▼その他の取り組みについてはこちら

<https://connect.panasonic.com/jp-ja/about/sustainability/dei/lgbtq>



▼パナソニック コネクト株式会社 ウェブサイト

<https://connect.panasonic.com>

▼パナソニック コネクト Newsroom

<https://connect.panasonic.com/jp-ja/newsroom>