

2024年3月13日

2024年春季交渉について

パナソニック ホールディングス株式会社は「物と心が共に豊かな理想の社会の実現」をグループの目指す姿とし、その実現に向けて「社員稼業」「衆知経営」からなる自主責任経営を推進しております。当社グループは創業以来、人材を重要な資本として捉える「人的資本経営」の考え方を大切にしてきました。社会環境が急速に変化し、価値観の多様化が進む現在、その変化に応じて「人的資本経営」の具体施策も継続的にアップデートしていくことが求められています。多様な個性をもつ社員がいきいきと挑戦し、活躍していくためにも、社員一人ひとりが心身ともに健康で、挑戦の機会を通じて幸せと働きがいを感じている「ウェルビーイングな状態」を、常に維持できるようにしたいと考えています。

このような基本的な考え方を踏まえ「DEI(Diversity, Equity & Inclusion)」「コンプライアンス」「経営基本方針の実践」という大前提のもと、人材マネジメントのあるべき姿を目指す取り組みとして、人事制度改定に向けた労働組合との協議を開始する予定です。

2024 年春季交渉では「成長と分配の好循環」の実現に向けた社会的責任と競争力の源泉である人への投資の重要性を踏まえ、社員一人ひとりが安心感を持って職務に注力できる環境を構築するとともに、高いモチベーションと挑戦意欲を喚起し、付加価値創出と生産性向上を通じた持続的な事業成長と企業価値向上の実現につなげるべく、労働組合に対し以下の内容の回答をしております。

1. 賃金

組合要求の賃金水準引上げ(ベースアップ)の改善額 13,000 円に対し満額回答する。

具体的には、企画・開発・設計職基幹労働者 30 歳の個別賃金水準(345,000 円)について、13,000 円(3.77%)の改善を図る。

なお、組合員平均昇給率はベースアップのみで 3.43%、定昇見合い込みの平均昇給率は 5.50%となり、個人業績の反映により、最大で 10%以上となる見込み。

また、管理職についても、5%程度の賃上げを行う予定。

2. 賞与

業績連動にて算出

3. 初任給

各学歴卒初任給額は、組合要求に対し満額回答することとし、以下の通りとする。

高校卒 188,000 円とし、9,000 円の引上げ、

短大卒 198,500 円とし、9,000 円の引上げ、

高専卒 216,000 円とし、9,000 円の引上げ、

大学卒 250,000 円とし、10,000 円の引上げ、
大学院卒 277,000 円とし、12,000 円の引上げ

なお、2025 年 4 月に見直し予定の新たな処遇制度では、高いスキルや専門性を持つ新入社員に入社初年度から、そのスキルや専門性に見合う給与が支給される仕組みの導入を検討していく。

ご参考： パナソニック ホールディングス株式会社の組合員数 約 1,300 名

当社グループでは、各事業会社が自主責任経営のもと、向き合う業界や経営状況を踏まえて労使で協議し、回答を行う予定です。

以 上